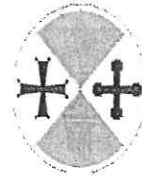


SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO  
"Bianchi - Melacrino - Morelli"  
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 227 DEL 17/04/2018

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.572/2015.

OGGETTO: D.C.A. n. 113/2017. Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente Ingegnere Informatico – Approvazione Bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento  
Giuseppa Caserta

Il Direttore  
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda e che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo tecnico a t.i. del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.113/2017 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
Dr. Antonio Vegliante

Il Direttore ad interim  
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
IL COORDINATORE AREA STAFF  
DIREZIONE GENERALE  
(Avv. Angelo Rabotti)

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale  
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale  
(Dr.ssa Italia Rosa Albanese)

## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

### Visto:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 107 del 20/ ottobre /2015: Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: << Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5. >>;
- Il DCA n.110 del 05/11/2015 Oggetto: "Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR";
- Il DCA n.24 del 24/2/2016 Oggetto: "Recepimento accordo del 03 febbraio 2016 OO.SS. Comparto Sanità – Disposizioni";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 63 del 05/07/2016 dall' oggetto: <<Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°81 del 22/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Programma operativo 2016-2018, intervento 2.3.1.1. "Autorizzazioni e Accreditamento" Approvazione Nuovo regolamento Attuativo della L.R. n.24/2008 – Approvazione nuovi Manuali di Accreditamento>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto:<< Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, n.111 del 10/08/2017 dall'oggetto:<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, Del DCA n.113 del 11/08/2017 dall'oggetto:<<definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale, e tecnico necessario nelle aziende del SSR – autorizzazione assunzioni>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, Del DCA n.4 del 04/01/2018 dall'oggetto:<< DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, Del DCA n.32/2018 dall'oggetto:<<DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.55 del 13/02/2018 dall'oggetto:<< Articolo n.1, comma 543, L28 dicembre 2015, n.208 e s.m.i. – fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza effettuata ai sensi del DM n.70/2015 >>;

### Richiamata:

- La delibera del Direttore Generale n. 477 del 11/08/2017 dall'oggetto:<< Presa atto DCA n. 113/2017>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 6 del 05/01/2018 dall'oggetto:<< Presa atto DCA N. 4/2018>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 60 del 14/02/2018 dall'oggetto:<< Presa atto DCA n. 55/2018>>;

### Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"; IL Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "

che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della provincia di Reggio Calabria;

- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

**Vista:**

- La delibera n.404 del 30/06/2015 dall'oggetto: *Atto di programmazione aziendale*;
- La delibera n.469 del 17/07/2015 dall'oggetto: *Programmazione attività aziendali con definizione di obiettivi. Anni 2015/2017*;
- La delibera n. 1476 del 27/10/2014, relativa al piano della Performance 2015/2017;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto: " *Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014*>>;
- La delibera del Direttore Generale n.340 del 08/04/2016 dall'oggetto: " *DCA n.30 del 03 marzo 2016 – Rideterminazione dei posti letto*";
- La delibera del Direttore Generale n.413 del 04/05/2016 dall'oggetto: " *Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli*";
- La delibera del Direttore Generale n.414 del 04/05/2016 dall'oggetto: " *Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012*";
- La delibera del Direttore Generale del. 24/08/2016 n. 626 dall'oggetto: " *Presenza atto DCA N. 80/2016. Determinazioni*";
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/10/2016 dall'oggetto: " *Deliberazioni n.413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n.11*";
- La Legge 11 dicembre 2016, n. 232 : <<*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019. (GU Serie Generale n.297 del 21-12-2016 - Suppl. Ordinario n. 57)*>>;
- La legge 27 dicembre 2017 , n. 205: << *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*>>;

**Richiamato:**

- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 - Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Il *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità* vigente del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;

**Ravvisata:**

- La necessità di avviare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto all'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- La opportunità di provvedere alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

**Valutati:**

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

**Precisato:**

- Di dovere procedere al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di che trattasi per la seguente figura professionale: Dirigente Ingegnere Informatico;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo tecnico a t.i. del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n. 113/2017 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

**Propone al Direttore Generale:**

- L'allegato bando di concorso per le seguente figura professionale: Dirigente Ingegnere Informatico;
- L'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.* ” convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;

- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 “ *Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*” convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il D. L. 31 agosto 2013, n. 101 “ *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.*” convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 <<Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

#### **Considerato:**

- Che con il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 113 del 11/08/2017 dall’oggetto:<<*Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR – Autorizzazione assunzioni*” è stato definito il fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all’applicazione della Legge n.161/2004>> ;
- Che sono stati autorizzate le Aziende Ospedaliere, ed in particolare questo G.O.M. al reclutamento di personale di cui all’allegata tabella n.3 del medesimo decreto, tra i quali, la seguente figura professionale: Dirigente Ingegnere Informatico;

#### **Dato atto:**

- Che in ossequio al prefato DCA n.2/2015 di cui al punto 4 – n.4.1 si possa procedere ad applicare il punto “e.” e, precisamente, “*Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*”.<<*le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*>>;
- Che in ossequio al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”, si possa procedere, “*Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*”;
- Che con nota n. 4099 del 13/02/2018 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 ai seguenti Enti: alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico, alla Struttura Commissariale – Piano di Rientro della Regione Calabria, al Dipartimento Tutela della Salute – Dipartimento Organizzazione e Personale di Catanzaro ed al Collegio Sindacale;
- Che non si è dato corso, per come previsto dal comma 2-bis. Art.30, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede <<*l’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio*>>, non essendoci in atto presente in Azienda personale avente diritto;
- Che in ossequio alle prefate norme, ed in particolare dell’art.30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 si è dato corso alla prefata mobilità indetta con delibera n. 115 del 05/03/2018, pubblicata sul sito Aziendale il 07/03/2018 con scadenza il 06/04/2018 il cui esito è stato negativo;
- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l’Azienda è l’unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **Prendere Atto:**
  - Che si è dato corso alla prefata mobilità indetta con delibera n. 115 del 05/03/2018, pubblicata sul sito Aziendale il 07/03/2018 con scadenza il 06/04/2018 il cui esito è stato negativo;
- 2) **Procedere:**
  - Alla indizione del bando di concorso per il personale autorizzato con il DCA n.113/2017 relativamente alla seguente figura professionale: Dirigente Ingegnere Informatico;
- 3) **Approvare:**
  - L'allegato bando di concorso per il reclutamento finalizzato all'assunzione del personale del comparto per la seguente figura professionale: Dirigente Ingegnere Informatico;
- 4) **Autorizzare:**
  - L'invio per la pubblicazione dell'allegato bando di concorso di cui al sub. 2) sulla G.U.R.I, e sul BURC, sul sito aziendale in concomitanza con la pubblicazione sulla G.U.R.I;
- 5) **Riservarsi:**
  - Di nominare una commissione ad hoc di valutazione secondo il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- 6) **Assumere:**
  - A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il personale vincitore della presente procedura concorsuale;
- 7) **Assegnare:**
  - Alle varie strutture, così come previsto dal relativa autorizzazione, i candidati che risulteranno vincitori della procedura concorsuale de quo;
- 8) **Precisare:**
  - Che con il Dirigente Ingegnere Informatico eventualmente assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
  - Che al Dirigente eventualmente assunto saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della incentivazione al personale del comparto secondo la performance aziendale, per il periodo di vigenza del rapporto;
  - Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo tecnico a t.i. del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.113/2017 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
  - Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;
  - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;
- 9) **Notificare**, copia del presente provvedimento, al Commissario ad Acta per il P.R., al Dipartimento Regionale Tutela Della salute;
- 10) **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Francesco Antonio Benedetto)



### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 82 del 18 APR. 2018 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 18 APR. 2018

18 APR. 2018

Il Direttore Amministrativo Aziendale  
(Dr. Francesco Araniti)

*Francesco Araniti*

Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria  
Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2018